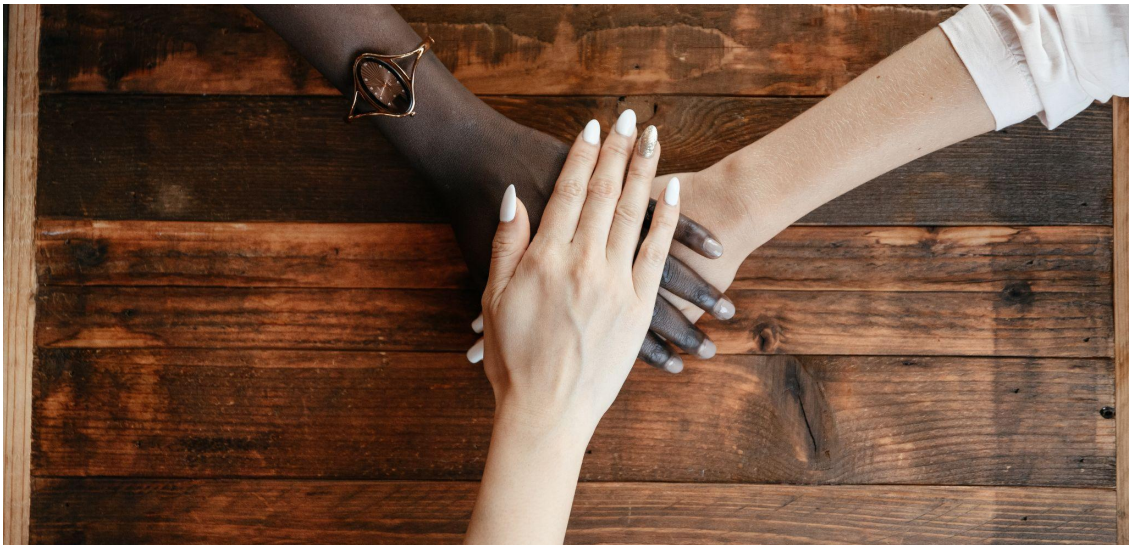
SPEECH
dott.ssa Chiara Volpicelli | Psicologa, HR trainer & consultant | Homus Co-founder

DONNE Quando l'esperienza si fa risorsa (umana)



Introduzione

Quante volte ci siamo sentite dire "i miei erano altri tempi" e pensato che, tutto sommato, fosse semplicemente un modo di dire. Non è poi così sbagliato credere che la pandemia, oggi, abbia "pareggiato" i conti con la guerra. Parliamo di esperienze "forti" che hanno e stanno caratterizzando due generazioni, forse qualcuna in più.

Allo stesso modo (tutti se lo augurano) speriamo di ritrovare presto un ulteriore elemento di comunione tra le due esperienze, e cioè la rinascita, il Rinascimento dopo le macerie.

Oggi più che mai, si sente il bisogno di mettersi in gioco, e mai come ora il valore, la testimonianza di chi ha vissuto prima di noi un'esperienza simile in ambito professionale può fungere da accompagnatore, da sostenitore del nostro progetto.

SPEECH
dott.ssa Chiara Volpicelli | Psicologa, HR trainer & consultant | Homus Co-founder

Focus

L'obiettivo del confronto è duplice: da un lato, stimolare una riflessione sul passaggio sociale, in termini di "identità", dal ruolo di lavoratrice a pensionata; dall'altro, favorire l'integrazione delle esperienze professionali vissute con quelle di chi oggi è protagonista in prima linea. Donne, di età differenti, che condividono il mettersi in gioco, il prendersi uno spazio, che ancora è limitato da stereotipi e ipocrisie. Un senso di responsabilità reciproco che può unire e rendere ancora più forte una "classe" che reclama la propria indipendenza e autonomia, attraverso un atto di coraggio da parte di chi entra nel mondo del lavoro dalla porta principale.

Il valore dell'esperienza, a prescindere

Esperienza intesa qui come vera e propria risorsa, che non compete al software o alla tecnica, ma alla sfera umana. Con le paure, le speranze, le illusioni, i traguardi di una specie che non ha perso la sua identità e che oggi più che mai affronta tematiche legate al mind setting, all'adeguamento sociale e all'innovazione tecnologica.

Esperienze che passano attraverso la crisi, dove il fare e l'essere per molto tempo hanno coinciso - Siamo ciò che facciamo - ma che al termine del lavoro possono lasciare disorientate, e avere come conseguenza l'affrontare nuovi ruoli con un atteggiamento mentale passivo: rituffarsi in famiglia, seguire i malati o fare le nonne, restano passatempi da lodare se non nascondono una inattività, una stasi delle nostre ambizioni.

Esperienze come scambio ecologico di comportamenti e strategie, con se stesse e con gli altri.

Il format: l'intervista

Ascoltare, domandare, raccontarsi. Esausti come siamo di appuntamenti a distanza, cerchiamo di recuperare all'interno di essi una modalità che avvicini, che coinvolga: il dialogo a tre tra una donna in pensione, una donna imprenditrice, e un facilitatore, la sottoscritta, che stimoli il confronto e dia al pubblico le chiavi di lettura funzionali allo scopo dell'incontro. Con la possibilità, al termine dell'appuntamento, di ricevere ulteriori quesiti se stimolati dall'intervento.